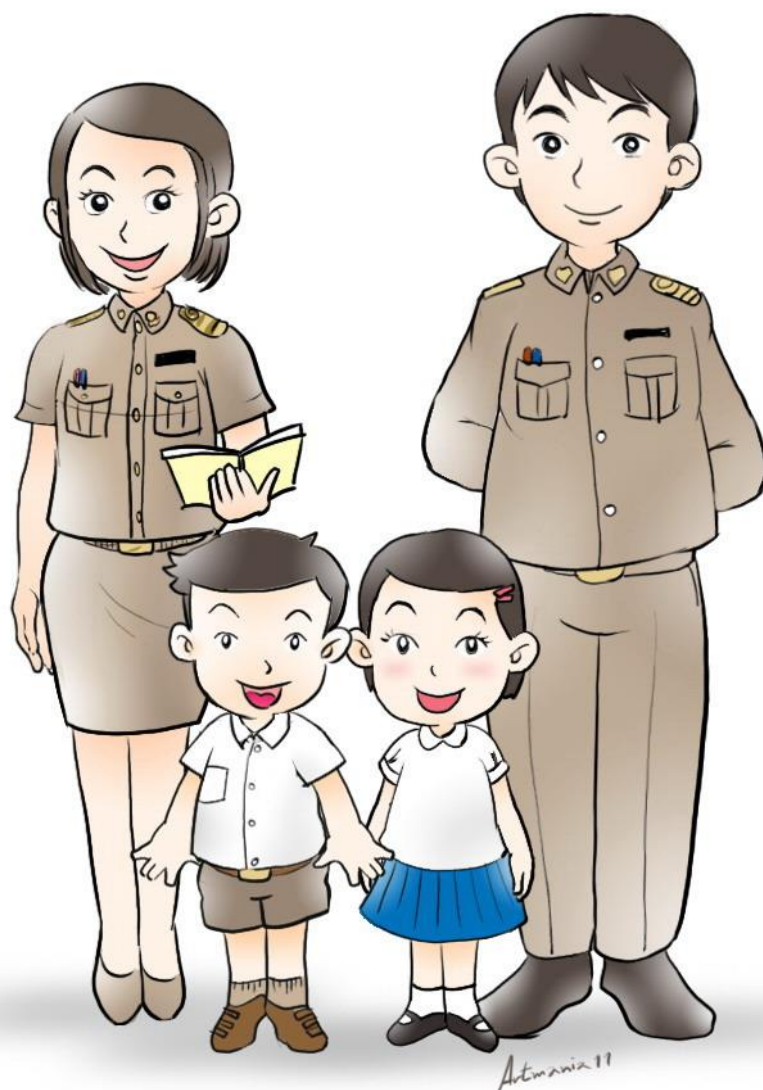


กลุ่มบริหารงานบุคคล





โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.65- เม.ย.66	พ.ค.66- ก.ย.66	งบ จัดสรร	เงินรายได้/ งบกลาง	เงินอื่น ๆ	
1	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล - กิจกรรมจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ สำนักงานสำหรับงานบุคคล	✓	✓	26,000			ครูวรรณ (เส)
2	โครงการจัดจ้างครูชาวต่างประเทศ - กิจกรรมจัดจ้างครูชาวต่างชาติ	✓	✓		550,000		ครูพิม
3	โครงการจัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาด แคลนและพนักงานบริการ - กิจกรรมจัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาด แคลนและพนักงานบริการ	✓	✓		1,730,000		ครูพิม ครูสุกัญญา
4	โครงการประชุมบุคลากรและคณะ กรรมการสถานศึกษา - กิจกรรมประชุมบุคลากรและ คณะกรรมการสถานศึกษา	✓	✓	15,000			ครูผดุงศักดิ์
5	โครงการพัฒนาบุคลากร (ไปราชการ)			200,000			ครูวรรณ (เส)
6	โครงการพัฒนาบุคลากร (อบรม, สัมมนา, ประชุม) - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	24,000			ครูผดุงศักดิ์
7	โครงการพัฒนาครู - กิจกรรมศึกษาดูงาน			250,000			ครูผดุงศักดิ์
8	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	✓	✓		-		ครูพิม ครูสุกัญญา
รวม				515,000	2,280,000		

โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองมาตรฐานการศึกษา ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.6 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 4 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1, บ2, บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมายความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 1 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 2 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
จัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานสำหรับงานบุคคล	1. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ห้องกลุ่มบริหาร งานบุคคลมีครุภัณฑ์ที่ทันสมัยใช้อย่างเพียงพอ 3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและการให้บริการที่ดีแก่นักเรียน และบุคลากร	1. ด้านปริมาณ ห้องบริหารงานบุคคลมีวัสดุ และครุภัณฑ์ที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน 2 ด้านคุณภาพงานบุคลากรมีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของบุคลากรที่มาใช้บริการ	บุคลากรที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80	26,000	✓	✓	ครูวรรณ (เส)
รวม				26,000			

โครงการ จัดจ้างครูชาวต่างชาติ

สนองกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.1, 2.2, 2.3 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาศึกษาของ สพม.สขสศ วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 2 ระดับแผนงานข้อที่ บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมายความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 1 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 2 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
จัดจ้างครูชาวต่างชาติ	1.เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศกับเจ้าของ ภาษาแก่นักเรียน	1.มีครูชาวต่างชาติมา สอนในโรงเรียนไม่เกิน 3 คน	ร้อยละ 100	550,000	√	√	ครูพิม กลุ่มสาระ ต่างประเทศ
	2. เพื่อเพิ่มทักษะ ภาษาอังกฤษหรือ ภาษาต่างประเทศอื่นๆ ของ นักเรียนให้พร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	1.นักเรียนได้มีโอกาสฝึก ทักษะการพูด-การฟังกับ เจ้าของภาษา	ร้อยละ 80	-	√	√	ครูพิม กลุ่มสาระ ต่างประเทศ
รวม				550,000			

โครงการ จัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ

สนองกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.2, 2.3 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3, 4, 5, 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา สอนกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2 ระดับแผนงานข้อที่ บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมาย ความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 1 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 2 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
จัดจ้างครู สาขาวิชาที่ ขาดแคลน และพนักงาน บริการ	1. เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาด แคลน และลูกจ้างชั่วคราว 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 3. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัด ในสาขาวิชา	1. จัดจ้างครูพลศึกษา 2. ครูภาษาไทย 3. ครูสังคมศึกษา 4. ครูศิลปศึกษา 5. ครูคณิตศาสตร์ ลูกจ้างชั่วคราว - ผู้ช่วยงานพัสดุ - เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา - ยามรักษาความปลอดภัย - พนักงานธุรการ - พนักงานขับรถ - พนักงานบริการ	ร้อยละ 100	1,730,000	√	√	ครูพิมพ์ ครูสุกัญญา
รวม				1,730,000			

โครงการ ประชุมบุคลากรและคณะกรรมการสถานศึกษา

สนองมาตรฐานข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2 สอดคล้องการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 2 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมาย ความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 1 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
ประชุม คณะกรรมการ สถานศึกษา	1. เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาได้มี บทบาทหน้าที่ร่วมกับโรงเรียนในการจัด การศึกษา	1.คณะกรรมการสถานศึกษาได้มี บทบาทหน้าที่กับโรงเรียนในการ จัดการศึกษา	ร้อยละ 100	15,000	√	√	ครูสุกัญญา ครุณวรัตน์
	2.เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร โรงเรียนกับคณะกรรมการสถานศึกษา	2. เกิดความร่วมมือร่วมใจและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง โรงเรียนกับคณะกรรมการ สถานศึกษา	ร้อยละ 100		√	√	
	3.เพื่อส่งเสริมความมีบทบาทในการร่วม จัดการศึกษาของชุมชน 4.เพื่อให้ครูและบุคคลในโรงเรียน รับทราบแนวปฏิบัติและข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ	3.ชุมชนมีบทบาทในการร่วมจัด การศึกษา	ร้อยละ 80		√	√	
รวม				15,000			

โครงการ พัฒนาบุคลากร (ไปราชการ)

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 5, 6, 7, 9 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1 - บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมายความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 1 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
พัฒนาบุคลากร (ไปราชการ)	3.1 เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น 3.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสวงหาเทคนิควิธีการใหม่ๆจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้ 3.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรในโรงเรียนอย่างต่อเนื่องสู่ครูมืออาชีพ 3.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเจตคติที่ดีใน การพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานแก่บุคลากรใน โรงเรียนมากยิ่งขึ้น	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาใน โรงเรียนควนเนียง วิทยาเข้าร่วม กิจกรรมทุกคน	ร้อยละ 100	200,000	/	/	ครูวรรณนา เส ครูผดุงศักดิ์
รวม				200,000			

โครงการ พัฒนาบุคลากร (อบรม, สัมมนา, ประชุม)

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาศึกษาของ สพม.สขสศ วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 5, 6, 7, 9 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1, บ.2, บ.3, บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมาย ความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ กิจกรรมย่อย
					ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 1 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	1. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้มาพัฒนา การเรียนการสอน ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนสูงขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียน รู้แสวงหาเทคนิควิธีการใหม่ๆจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้ 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรในโรงเรียนอย่างต่อเนื่องสู่ครูมือ อาชีพ 4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเจตคติที่ดี ในการพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานแก่ บุคลากรในโรงเรียนมากยิ่งขึ้น	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาใน โรงเรียนควนเนียง วิทยาเข้าร่วม กิจกรรมทุกคน	ร้อยละ 100	24,000	/	/	ครูวรรณ (เส) ครูพิม
รวม				24,000			

โครงการ พัฒนาครู

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2, 5, 6 ระดับแผนงานข้อที่ บ. 1- บ 4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมายความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 1 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
กิจกรรม ศึกษาดูงาน	1. ศึกษาดูงานภาคกลาง และ ทัศนศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ใน การทำงาน 3. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ในด้านการศึกษา 4. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ ประเพณีศิลปะและวัฒนธรรมของภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	บุคลากรของโรงเรียนควน เนียงวิทยา จำนวน 40 คน ไปทัศนศึกษาดูงานนอก สถานที่ได้	ร้อยละ 100	250,000	√	√	ครูผดุงศักดิ์ ครูนวรรตน์

โครงการ สร้างขวัญและกำลังใจ

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 5, 7 ระดับแผนงาน บ.1- บ.4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เป้าหมาย)	เป้าหมาย ความสำเร็จ (คิดเป็นร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
					ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.65-เม.ย.66)	ภาคเรียนที่ 1 (พ.ค.66-ก.ย.66)	
สร้างขวัญและกำลังใจ	1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 %	ร้อยละ 100	-	√	√	ครูพิม
	2. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร	ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 %	ร้อยละ 100	-	√	√	ครูพิม
	3. เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ	ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 %	ร้อยละ 100	-	√	√	ครูพิม
	4. เพื่อเป็นการสร้างความรักความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร	ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 %	ร้อยละ 100	-	√	√	ครูพิม